

Số: /BC-BVTT

Kon Tum, ngày tháng 3 năm 2024

## BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07  
tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị

### I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

#### 1. Đặc điểm tình hình:

Bệnh viện Tâm thần được thành lập theo Quyết định số 115/QĐ-UBND ngày 06/4/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum với vị trí là đơn vị sự nghiệp công lập có thu, tự đảm bảo một phần chi phí hoạt động; là Bệnh viện chuyên khoa tuyến tỉnh hạng III về lĩnh vực sức khỏe tâm thần. Gồm có 01 phòng và 04 khoa chuyên môn. Bệnh viện chính thức đi vào hoạt động từ tháng 7/2023.

#### 2. Thuận lợi:

Chi bộ Bệnh viện quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đúng theo quy định nên công tác khen thưởng thực sự có nhiều chuyển biến tích cực; đảng viên, viên chức và người lao động nhận thức sâu sắc hơn về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng có tác động vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị góp phần tích cực vào việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

#### 3. Khó khăn:

Viên chức làm công tác thi đua khen thưởng kiêm nhiệm nên việc hướng dẫn nội dung thi đua khen thưởng còn hạn chế.

### II. KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

#### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền về triển khai thực hiện Chỉ thị.

##### a) Công tác quán triệt tuyên truyền về thi đua, khen thưởng

Đơn vị đã tuyên truyền, phổ biến quán triệt Luật Thi đua, khen thưởng và văn bản hướng dẫn luật Thi đua, khen thưởng và Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị thực hiện kịp thời và phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị; việc triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đúng theo quy định của pháp luật.

b) Việc ban hành các Chỉ thị, Nghị quyết của cấp ủy đảng và chính quyền các cấp: không

c) Xây dựng, ban hành cơ chế, chính sách, văn bản triển khai, hướng dẫn

Chi bộ, đơn vị thường xuyên chỉ đạo bộ phận phụ trách công tác thi đua xây dựng kế hoạch, giải pháp cụ thể gắn với nhiệm chính trị của đơn vị. Chỉ đạo thống nhất việc triển khai thực hiện các phong trào thi đua.

Cụ thể hóa chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị. Đơn vị căn cứ vào hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng ban hành văn bản thực hiện công tác thi đua khen thưởng và thành lập Hội đồng Thi đua - Khen thưởng.

## **2. Việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước**

a) Việc xây dựng nội dung, hình thức tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào thi đua của bộ, ban, ngành, địa phương.

Đơn vị tham gia các phong trào thi đua do Sở Y tế, các ban, ngành trên địa bàn tổ chức.

Về nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức các phong trào thi đua: Qua học tập, quán triệt Chỉ thị số 34-CT/TW, nhận thức của cấp ủy, đơn vị về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng đã có sự chuyển biến tích cực, rõ nét. Xác định công tác thi đua, khen thưởng là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên có ý nghĩa thúc đẩy các phong trào thi đua. Chú trọng, lãnh đạo, chỉ đạo việc phát động, tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong đảng viên, viên chức, phát huy sức mạnh tập thể của các khoa, phòng góp phần tích cực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Đơn vị đã thực hiện kịp thời và bám sát các văn bản quy phạm pháp luật về thi đua khen thưởng: Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ và các văn bản liên quan.

b) Công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, trong đó nêu rõ các hình thức và giải pháp triển khai, thực hiện.

Thường xuyên quan tâm đến việc thực hiện phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước tại đơn vị; tăng cường tuyên truyền viên chức và người lao động trong đơn vị thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về việc thực hiện phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước của đơn vị.

### **3. Việc đổi mới công tác khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch; coi trọng việc phát hiện lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng.**

a) Vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện điển hình tiên tiến đề khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng

Người đứng đầu đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo tập trung thống nhất chặt chẽ, toàn diện công tác tổ chức các phong trào thi đua, thực hiện công khai minh bạch; coi trọng việc phát hiện lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng tại đơn vị.

Công tác khen thưởng phải kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, lấy kết quả công tác chuyên môn làm thước đo khen thưởng, đặc biệt quan tâm phát hiện nhân tố mới; tăng cường khen thưởng đột xuất.

b) Việc khen thưởng đối với tập thể nhỏ, công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh, cán bộ, chiến sĩ các lực lượng vũ trang, dân quân, tự vệ, công an xã, bảo vệ dân phố, dân phòng, bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp; quan tâm khen thưởng cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo và vùng dân tộc thiểu số. Không có

c) Công tác khen thưởng kháng chiến và thực hiện chế độ, chính sách đối với các đối tượng có công lao, thành tích, công hiến trong các cuộc kháng chiến của dân tộc: Không có

d) Việc khen thưởng cho các tập thể, cá nhân người nước ngoài có đóng góp trong công cuộc xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng của Việt Nam và có thành tích trong việc củng cố, phát triển mối quan hệ hữu nghị, hợp tác giữa Việt Nam với các nước, các tổ chức quốc tế: Không có

e) Công tác cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

Thực hiện cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực thi đua khen thưởng tại đơn vị.

### **4. Việc kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp.**

Phân công một viên chức phụ trách làm công tác thi đua, khen thưởng.

Thành lập Hội đồng thi đua khen thưởng, tổ chức đánh giá khen thưởng hàng năm đúng quy định.

Xây dựng quy chế thi đua khen thưởng tại đơn vị.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Đánh giá chung**

### **a) Ưu điểm:**

Được sự quan tâm lãnh đạo chỉ đạo của Chi bộ, đơn vị đã thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng và các văn bản quy định hướng dẫn về khen thưởng.

Đơn vị đã quán triệt, triển khai thực hiện các văn bản của cấp trên về thi đua khen thưởng. Viên chức và người lao động cơ bản đã có nhận thức sâu sắc về ý nghĩa và trách nhiệm của cá nhân trong việc đổi mới công tác thi đua khen thưởng.

### **b. Tồn tại, hạn chế**

Thực hiện phong trào thi đua thực hiện nhưng kết quả chưa cao

## **2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế**

### **a) Khách quan:**

Nhiệm vụ chính của đơn vị là cung cấp dịch vụ chuyên môn, kỹ thuật về y khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng do đó trong thực hiện các phong trào thi đua đơn vị đạt kết quả còn thấp.

### **b) Chủ quan:**

Viên chức làm công tác khen thưởng thường kiêm nhiệm nên hiệu quả công việc đạt được còn thấp.

## **3. Bài học kinh nghiệm**

Xác định công tác thi đua, khen thưởng là nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị; đảm bảo sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, đơn vị và nêu cao vai trò bộ phận làm công tác thi đua, khen thưởng.

Người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo tập trung thống nhất chặt chẽ, toàn diện công tác tổ chức phong trào thi đua; thực hiện công khai minh bạch, công bằng, kịp thời.

Tổ chức tuyên truyền, học tập, nghiên cứu, quán triệt Chỉ thị số 34-CT/TW và các văn bản hướng dẫn liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng đến rộng rãi đến viên chức và người lao động tại đơn vị.

## **IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT : Không**

### **Nơi nhận:**

- Sở Y tế;
- Ban Giám đốc;
- Các khoa, phòng thuộc bệnh viện;
- Lưu: VT, TCHCKHTC.

**GIÁM ĐỐC**

**Đinh Văn Khuê**

