

Số: /BC-BVTT

Kon Tum, ngày tháng 7 năm 2024

## BÁO CÁO

Sơ kết công tác thi đua 6 tháng đầu năm  
và phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua 06 tháng cuối năm 2024

### Phần thứ nhất TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÔNG TÁC THI ĐUA 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2024

#### I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC TIÊU CHÍ THI ĐUA

##### 1. Thi đua phát triển kinh tế- xã hội; đảm bảo quốc phòng, an ninh; thi đua thực hiện các nhiệm vụ chính trị

1.1. Công tác tham mưu, tổng hợp; thực hiện các chủ trương, mục tiêu, chương trình, kế hoạch và chính sách của ngành

Bệnh viện đã xây dựng kế hoạch hoạt động năm 2024, đề ra các giải pháp hoạt động và tổ chức triển khai thực hiện theo tiến độ; thực hiện báo cáo đầy đủ, đúng thời gian quy định. Triển khai phân rã chỉ tiêu kế hoạch đến từng khoa, phòng Bệnh viện để phân đấu hoàn thành chỉ tiêu nhiệm vụ trên giao.

Xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng bệnh viện; rà soát ban hành, chuẩn hóa các quy trình kỹ thuật chuyên môn, phác đồ điều trị; triển khai đầy đủ các nội dung “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”; thực hiện tốt công tác chuyên môn khám bệnh, chữa bệnh; xây dựng cơ sở y tế xanh, sạch, đẹp...

Trong 6 tháng đầu năm 2024, tổng số lượt bệnh nhân đến khám: 1.280 bệnh nhân; tổng lượt điều trị ngoại trú: 1180 lượt; bệnh nhân nhập viện: 96 bệnh nhân; Tổng số ngày điều trị nội trú: 510 ngày; Ngày điều trị bình quân 1 bệnh nhân: 5,3 ngày; Công suất sử dụng giường bệnh: 14,9% (19 giường bệnh thực kê/50 giường bệnh kế hoạch). Tỷ lệ hài lòng người bệnh nội trú và ngoại trú đạt trên 80%.

Việc triển khai dịch vụ kỹ thuật khám bệnh, chữa bệnh trong 6 tháng đầu năm 2024: Số danh mục kỹ thuật đã được Sở Y tế phê duyệt theo đúng phân tuyến áp dụng tại bệnh viện: 190 kỹ thuật và 10 kỹ thuật của tuyến trên.

Công tác chỉ đạo tuyến: trong 6 tháng đầu năm 2024 công tác chỉ đạo tuyến chuyên khoa tâm thần đã thu được nhiều kết quả: thực hiện hỗ trợ tuyến dưới về

chuyên môn về chăm sóc sức khỏe tâm thần đợt 01 tại 02 huyện (huyện Kon Rẫy và Kon Plông); thực hiện 05 đợt giám sát công tác chăm sóc sức khỏe tâm thần tại 19 xã của 05 huyện (huyện Tu Mơ Rông, Ngọc Hồi, Đăk Glei, Ia H'Đrai và Kon Plông).

Ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong KCB: ứng dụng công nghệ thông tin tiếp tục được đẩy mạnh trong công tác khám chữa bệnh, thanh toán BHYT và thanh toán không tiền mặt; quản lý văn bản; quản lý hồ sơ sức khỏe cá nhân và trong công tác báo cáo, thống kê.

*1.2. Công tác nghiên cứu phát huy sáng kiến, cải tiến của viên chức:* Công tác NCKH tại đơn vị được quan tâm, xây dựng kế hoạch khuyến khích NVYT tham gia đăng ký đề tài NCKH chất lượng.

*1.3. Công tác đào tạo và nhân lực y tế:* Đơn vị xác định công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, không ngừng tăng cường công tác đào tạo và bồi dưỡng nguồn nhân lực nhằm chuẩn hóa và nâng cao trình độ, kiến thức, kỹ năng cho viên chức và người lao động. Để đảm bảo triển khai các dịch vụ mới và cập nhật chuyên môn, đơn vị đã cử viên chức tham gia các khóa đào tạo, tập huấn do tuyến trên tổ chức. Tổ chức các lớp tập huấn, học tập chuyên môn tại đơn vị như: triển khai Nghị định 96/2023/NĐ-CP; KSNK; hướng dẫn khai báo lưu trú cho bệnh nhân, phần mềm khám từ xa,... cho toàn thể nhân viên y tế của bệnh viện. Rà soát, khuyến khích viên chức tự tham gia đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn

*1.4. Đảm bảo quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội:* Trong 6 tháng đầu năm không có tình trạng mất trật tự an ninh tại đơn vị

*1.5. Thực hiện cải cách hành chính và kỷ luật, kỷ cương cải cách hành chính; thực hiện công tác dân vận và quy chế dân chủ ở cơ sở*

Đơn vị đã xây dựng kế hoạch cải cách hành chính, tuyên truyền cải cách hành chính, công tác dân vận và quy chế dân chủ ở cơ sở<sup>1</sup> và tổ chức thực hiện tốt; thường xuyên cập nhật và kịp thời niêm yết, công khai các văn bản đang có hiệu lực thi hành trên Trang thông tin điện tử của đơn vị theo đúng quy định.

Đơn vị đã xây dựng kế hoạch và tiến hành kiểm tra đột xuất về việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại đơn vị. Trong 6 tháng đầu năm không có viên chức, người lao động vi phạm về quy chế văn hóa công sở, kỷ luật kỷ cương hành chính theo Kết luận số 1883-KL/TU.

Duy trì tốt công tác tiếp công dân tại đơn vị. Việc tiếp nhận, xử lý những phản ánh của tổ chức, cá nhân được thực hiện nghiêm túc, các kiến nghị, phản

---

<sup>1</sup> Kế hoạch số 332/KH-BVTT ngày 29/12/2023 về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2024; Kế hoạch số 100/KH-BVTT ngày 07/3/2024 về tuyên truyền công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2024; Kế hoạch số 93-KH-BVTT ngày 04/3/2024 về tăng cường công tác dân vận năm 2024.

ánh và khiếu nại của công dân liên quan đến các công tác khám chữa bệnh được giải quyết theo đúng quy định.

Triển khai có hiệu quả phần mềm Văn phòng điện tử VNPT-iOffice theo quy định và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong các mặt hoạt động của ngành Y tế (*quản lý khám chữa bệnh và thanh toán BHYT; quản lý tài chính, tài sản và nhân lực...*). Đẩy mạnh việc trao đổi văn bản bằng hình thức điện tử, giữa các cơ quan, đơn vị góp phần nâng cao hiệu quả công tác CCHC, hướng tới xây dựng Chính quyền điện tử trong ngành Y tế.

*1.6. Thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí....*: Đơn vị đã xây dựng và tổ chức thực hiện nghiêm túc kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí. Xây dựng và thực hiện đúng quy chế chi tiêu nội bộ; kiểm soát mua sắm tài sản, trang thiết bị, vật tư y tế.... Giải quyết chế độ chính sách đối với viên chức và người lao động đảm bảo theo quy định.

## **2. Thực hiện chủ trương chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước**

*2.1. Công tác tổ chức thực hiện chủ trương chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước*

Thực hiện nghiêm túc mọi chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chấp hành tốt luật an toàn giao thông đường bộ, luật khiếu nại tố cáo, luật phòng chống tham nhũng, luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí... VC&NLĐ tại đơn vị thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế, có ý thức rèn luyện trau dồi phẩm chất đạo đức và chuyên môn nghiệp vụ, tham gia tốt trong việc xây dựng khối đại đoàn kết nội bộ và thực hiện quy chế dân chủ.

*2.2. Công tác xây dựng các tổ chức đoàn thể*

Đơn vị đã tham mưu, phối kết hợp tốt với các đoàn thể trong đơn vị, chính quyền, địa phương trong việc tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua do cấp trên cũng như đơn vị phát động.

Công tác xây dựng các tổ chức đoàn thể tại đơn vị luôn được đơn vị chú trọng.

## **3. Thực hiện các nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng**

*3.1. Công tác chỉ đạo, điều hành*

Triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của Hội đồng Thi đua, khen thưởng tỉnh và Sở Y tế.

*3.2. Tổ chức, triển khai thực hiện các phong trào thi đua*

Trong năm 2024 đơn vị đã phát động phong trào “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” 100% VC&NLĐ đã ký cam kết, và triển khai thực hiện nghiêm túc.

3.3. Công tác xét khen thưởng, tỷ lệ cao khen...: Căn cứ hướng dẫn của về thi đua khen thưởng, của cấp trên, đơn vị tổ chức xét khen thưởng đảm bảo về tiêu chuẩn, điều kiện đúng quy định.

3.4. Công tác kiểm tra, giám sát; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; có biện pháp cụ thể để chống các biểu hiện tiêu cực trong công tác khen thưởng...: Trong 6 tháng đầu năm đơn vị không có đơn khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác thi đua khen thưởng.

3.5. Công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, chú trọng khen thưởng người lao động trực tiếp

Đơn vị luôn quan tâm đến công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến thông qua các buổi giao ban định kỳ, các buổi sinh hoạt chuyên đề, các buổi học chuyên môn nhằm khuyến khích và phát hiện ra cá nhân và tập thể điển hình tiên tiến để tuyên dương và nhân rộng.

3.6. Thực hiện chế độ thông tin báo cáo 6 tháng và các báo cáo khác...: đúng thời gian quy định

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Nhìn chung trong 6 tháng đầu năm 2024, đơn vị đã tập trung nâng cao nhận thức, quán triệt kịp thời các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng; chủ động xây dựng và triển khai tốt các nội dung, chương trình, kế hoạch công tác đã đề ra; thực hiện nghiêm túc việc đăng ký thi đua, ký giao ước thi đua, đề ra mục tiêu phấn đấu cụ thể và có nhiều hình thức, biện pháp tổ chức thực hiện đạt hiệu quả tốt.

Trong các phong trào thi đua, đơn vị đã xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, nội dung chính cần tập trung chỉ đạo, thi đua thực hiện trong từng thời gian nhất định nên đã hoàn thành được khối lượng công việc trong tất cả các lĩnh vực, các mặt hoạt động hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị cấp trên giao, cũng như chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

### **2. Những tồn tại, hạn chế**

Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt tại các đơn vị thực hiện chưa có hiệu quả, còn mang tính thụ động.

Do một số lý do khách quan nên một số chỉ tiêu chưa đạt kế hoạch đề ra như: số lượt khám chữa bệnh, người bệnh điều trị nội trú công suất sử dụng giường bệnh.

### **3. Nguyên nhân**

Nhân lực làm công tác thi đua, khen thưởng tại đơn vị làm việc theo hình

thức kiêm nhiệm, nên chưa có nhiều kinh nghiệm liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng. Bên cạnh đó, đơn vị tập trung nhiều về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, do đó ít có sự đầu tư về thời gian và điều kiện để nâng cao bồi dưỡng nghiệp vụ thi đua, khen thưởng.

Việc xây dựng điển hình tiên tiến tại đơn vị đã được quan tâm, chú trọng nhưng việc xác định được đối tượng đảm bảo đủ tiêu chuẩn theo quy định để nhân rộng điển hình tiên tiến còn khó khăn. Chưa phát hiện được nhân tố mới, mô hình mới, cách làm hay để phổ biến, nhân rộng, tạo sức lan tỏa rộng khắp trong ngành Y tế.

Kinh phí đầu tư cho công thi đua, khen thưởng còn hạn chế (chủ yếu từ nguồn kinh phí chi thường xuyên), chưa huy động được các nguồn lực khác.

## **Phần thứ hai**

### **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG 06 THÁNG CUỐI NĂM 2024**

#### **1. Nhiệm vụ trọng tâm**

Tổ chức triển khai phong trào thi đua yêu nước với các hoạt động thiết thực kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm học theo sự chỉ đạo của các cấp.

Tiếp tục triển khai quán triệt các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác Thi đua - khen thưởng, duy trì và phát huy hiệu quả thi đua của các tập thể, cá nhân; khắc phục những tồn tại, hạn chế để đưa công tác Thi đua - Khen thưởng của đơn vị đạt hiệu quả.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua của ngành.

Làm tốt công tác Thi đua - Khen thưởng tuyên dương các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc để động viên khuyến khích kịp thời.

Khen thưởng phù hợp với điều kiện đơn vị, khuyến khích nỗ lực của viên chức và người lao động.

Đẩy mạnh Cải cách thủ tục hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, cải tiến lề lối, tác phong làm việc.

Thực hiện công bằng, khách quan trong thi đua khen thưởng.

#### **2. Giải pháp thực hiện**

Tập trung nâng cao nhận thức, quán triệt, thông tin kịp thời các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng; chủ động xây dựng và triển khai tốt các nội dung, chương trình, kế hoạch công tác đã đề ra, bổ sung thêm các nội dung tiêu chí thi đua; thực hiện nghiêm túc việc đăng ký thi đua, ký giao ước

thi đua, đề ra mục tiêu phân đấu cụ thể và có nhiều hình thức, biện pháp tổ chức thực hiện đạt hiệu quả tốt, quan tâm chỉ đạo cải tiến sáng kiến kỹ thuật, nghiên cứu đề tài khoa học. Quan tâm đến công tác xây dựng, nhân rộng các cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến nhằm tiếp tục phát triển mạnh mẽ các phong trào thi đua, đưa phong trào thi đua phát triển toàn diện trong toàn đội ngũ viên chức và người lao động đơn vị.

***Nơi nhận:***

- Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Kon Tum;
- Ban Giám đốc;
- Lưu: VT, TCHCKHTC.

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Bùi Trọng Trí**