

Số: /KH-BVTT

Kon Tum, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH
Phát triển nhân lực bệnh viện giai đoạn 2024 2029

I. CƠ SỞ PHÁP LÝ

- Luật Viên chức năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và luật viên chức năm 2019;

- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập

- Thông tư số 17/2022/TT-BYT ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Y tế quy định nhiệm vụ khám bệnh, chữa bệnh tâm thần của các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh.

- Quyết định số 115/QĐ-UBND ngày 06/4/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc thành lập Bệnh viện Tâm thần tỉnh Kon Tum;

- Quyết định số 196/QĐ-SYT ngày 11/4/2023 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum về việc ban hành ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Bệnh viện Tâm thần tỉnh Kon Tum;

- Quyết định số 1296/QĐ-UBND ngày 24 tháng 02 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc ban hành Đề án “Phát triển nguồn nhân lực tỉnh Kon Tum đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050”.

- Kế hoạch 1677/KH-UBND ngày 25 tháng 5 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum triển khai thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực tỉnh Kon Tum đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050”, giai đoạn 2021-2025.

- Kế hoạch số 2075/KH-SYT ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Sở Y tế phát triển sự nghiệp y tế tỉnh Kon Tum 5 năm giai đoạn 2021-2025.

- Kế hoạch số 2933/KH-SYT ngày 03/7/2021 của Sở Y tế tỉnh Kon Tum triển khai thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực tỉnh Kon Tum đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050”, giai đoạn 2021-2025 của ngành Y tế tỉnh Kon Tum.

II. THỰC TRẠNG TỔ CHỨC, BỘ MÁY, QUY MÔ, NHÂN LỰC

1. Tổ chức, bộ máy

1.1. Vị trí, chức năng

Bệnh viện Tâm thần trực thuộc Sở Y tế tỉnh Kon Tum là bệnh viện chuyên khoa tuyến tỉnh hạng III, đơn vị sự nghiệp y tế công lập, có tư cách pháp nhân, trụ sở, con dấu, tài khoản riêng để hoạt động theo quy định của pháp luật.

Thực hiện khám, điều trị, phòng bệnh, chăm sóc, quản lý, phục hồi chức năng cho các bệnh nhân tâm thần trên địa bàn tỉnh Kon Tum và thực hiện một số chuyên môn khác có liên quan theo quy định của pháp luật.

1.2. Cơ cấu tổ chức

- + Lãnh đạo Bệnh viện: Giám đốc và không quá 02 Phó Giám đốc.
- + Phòng chức năng: Phòng Tổ chức - Hành chính - Kế hoạch - Tài chính.
- + Các khoa chuyên môn: Có 04 khoa, cụ thể:
 - Khoa Khám bệnh - Cấp cứu - Điều trị.
 - Khoa Trị liệu tâm lý - Phục hồi chức năng - Chăm sóc - Dinh dưỡng.
 - Khoa Xét nghiệm và Chẩn đoán hình ảnh.
 - Khoa Dược - Vật tư thiết bị y tế.

2. Quy mô, nhân lực

2.1. Quy mô tổ chức

Bệnh viện có trụ sở tại 138 Bắc Cạn, phường Thắng Lợi, thành phố Kon Tum, tỉnh Kon Tum.

Bệnh viện hạng III với quy mô 50 giường bệnh, giường thực kê: 19 giường

Bệnh viện mới thành lập và đi vào hoạt động từ tháng 8/2023, các trang thiết bị phục vụ chuyên môn còn thiếu.

2.2. Nhân lực và biên chế được giao

Tổng số viên chức và người lao động đang công tác trong đơn vị là 51.

Tổng số biên chế của đơn vị được Ủy ban nhân dân tỉnh giao năm 2024 là 51 (gồm biên chế sự nghiệp, số người làm việc theo nghị định 111).

2.3. Chất lượng nguồn nhân lực

Phân bố theo trình độ: Sau đại học 09 người, chiếm tỷ lệ 17,6%; Đại học 19 người, chiếm tỷ lệ 37,3%; Cao đẳng 15 người, chiếm tỷ lệ 29,5%; Trung cấp: 04 người, chiếm tỷ lệ 7,8%; Sơ cấp và cán bộ khác: 04 người, chiếm tỷ lệ 7,8%.

Phân bố theo chức danh chuyên môn: Bác sĩ 19,6% (10 người); Điều dưỡng 35,3% (18 người); Y sĩ 3,9% (02 người); Dược 7,8% (04 người); Kỹ thuật y 7,8% (04 người) và cán bộ khác 25,6% (13 người).

2.4. Sử dụng nguồn nhân lực

Bệnh viện Tâm thần đã đăng ký chỉ tiêu tuyển dụng kịp thời cho Sở Y tế triển khai thực hiện việc xét tuyển viên chức; bổ nhiệm đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý; bố trí, sắp xếp, kiện toàn đội ngũ viên chức có trình độ chuyên môn hợp lý; quan tâm đào tạo nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ y tế; chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, tinh thần và thái độ phục vụ của viên chức y tế.

III. KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC GIAI ĐOẠN 2024 - 2029

1. Mục tiêu chung: Phát triển nhân lực đủ về số lượng, chất lượng, cơ cấu và bố trí hợp lý để góp phần nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh, phục hồi chức năng cho các bệnh nhân tâm thần trên địa bàn tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phát triển nhân lực đủ về số lượng, chất lượng, cơ cấu và bố trí hợp lý.
- 100% nhân viên thực hiện tốt kỹ năng ứng xử, giao tiếp, y đức.
- Nâng cao năng lực quản lý điều hành.
- Bảo đảm các chế độ, chính sách, môi trường làm việc và chế độ đãi ngộ hợp lý.

3. Các giải pháp cụ thể

3.1. Công tác tuyên truyền, lãnh đạo, chỉ đạo

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Đề án, kế hoạch và các chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển nguồn nhân lực để nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, quần chúng nhân dân về tầm quan trọng của việc bảo vệ sức khỏe, nâng cao thể lực tâm vóc người Việt Nam.

- Xác định đào tạo, phát triển nhân lực vừa là chiến lược lâu dài, vừa có tính thường xuyên để đảm bảo nhân lực đáp ứng yêu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân, góp phần phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Kon Tum.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát của đơn vị.

3.2. Cơ chế chính sách thu hút, đào tạo bồi dưỡng, quản lý, sử dụng, đánh giá và phát triển nguồn nhân lực y tế

- Từng bước xây dựng đội ngũ nhân viên y tế có số lượng, cơ cấu hợp lý và có trình độ năng lực theo vị trí việc làm của đơn vị.

- Thực hiện các chính sách khuyến khích người có trình độ chuyên môn làm việc trong lĩnh vực tâm thần.

- Tăng cường công tác đào tạo nhằm từng bước hình thành đội ngũ cán bộ y tế có trình độ chuyên môn và quản lý giỏi; tăng cường công tác bồi dưỡng chính trị, rèn luyện đạo đức nghề nghiệp cho viên chức.

- Đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ viên chức tại chỗ có trình độ đại học, sau đại học công tác ổn định lâu dài.

- Thực hiện tốt việc đánh giá nhân lực dựa trên năng lực đóng góp, kết quả, năng suất lao động thực tế; thực hiện chế độ đãi ngộ tương xứng với trình độ, năng lực, kết quả công việc theo quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

- Tổ chức đào tạo lại, đào tạo cập nhật kiến thức để phát triển kỹ năng nghề nghiệp và trình độ chuyên môn cho nhân viên.

- Tổ chức kiểm tra tay nghề, chuyên môn cho nhân viên y tế (Bác sỹ, y sỹ, điều dưỡng, kỹ thuật viên, dược sỹ)

- Tổ chức sinh hoạt khoa học định kỳ ít nhất 03 tháng/1 lần và có mời chuyên gia có kinh nghiệm tham gia báo cáo.

3.3. Bảo đảm các điều kiện và môi trường làm việc cho người lao động cho cán bộ y tế

- Thực hiện có hiệu quả Đề án tổng thể phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011-2030; cuộc vận động “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” và phong trào thể dục thể thao quần chúng.

- Sắp xếp, bố trí sử dụng lao động hợp lý, phù hợp với trình độ, chuyên môn và năng lực của mỗi người; xây dựng môi trường làm việc dân chủ, thân thiện, tôn trọng, gắn bó trong quan hệ đồng nghiệp; tạo điều kiện để cán bộ y tế nâng cao trình độ, phát triển kỹ năng chuyên môn.

- Trang bị phương tiện, máy móc, thiết bị, công cụ làm việc đầy đủ, đảm bảo an toàn lao động; thực hiện nghiêm túc và đúng quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chế độ lương, thưởng của người lao động; chú trọng cải thiện chế độ phúc lợi cho người lao động phù hợp với chất lượng và hiệu quả công việc mà họ mang lại cho đơn vị.

3.4. Phối hợp, hợp tác trong phát triển nguồn nhân lực

- Tăng cường hợp tác và chủ động hội nhập, tranh thủ hỗ trợ đào tạo và tài chính của các cơ quan, tổ chức trong và ngoài đơn vị.

- Thực hiện xã hội hóa công tác cơ sở y tế, kêu gọi đầu tư tư nhân để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức – Hành chính – Kế hoạch – Tài chính

- Chủ trì, tham mưu xây dựng kế hoạch 5 năm, hằng năm của đơn vị để triển khai thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch. Định kỳ hằng năm báo cáo kết quả về Sở Y tế để theo dõi, chỉ đạo.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ hằng năm của đơn vị, ưu tiên đào tạo các chuyên ngành phát triển danh mục kỹ thuật khám, chữa bệnh thanh toán bảo hiểm y tế để triển khai có hiệu quả các chỉ tiêu kế hoạch và tăng nguồn thu, cải thiện đời sống của viên chức.

- Tham mưu triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức hàng năm đã được Sở Y tế phê duyệt.

- Đăng ký chỉ tiêu tuyển dụng viên chức hàng năm nhằm lựa chọn những người có đủ trình độ, năng lực chuyên môn vào các vị trí việc làm trong đơn vị đảm bảo công bằng, công khai, minh bạch; ưu tiên tuyển dụng viên chức chuyên ngành y tế.

- Tham mưu kinh phí nhằm đảm bảo cơ sở, vật chất, trang thiết bị, đào tạo, chế độ, chính sách, chế độ ưu đãi... cho đơn vị để triển khai thực hiện các chỉ tiêu phát triển nguồn nhân lực.

2. Các khoa, phòng thuộc bệnh viện: Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức triển khai thực hiện đạt hiệu quả mục tiêu, nhiệm vụ theo Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế;
- Ban Giám đốc;
- Các khoa, phòng thuộc bệnh viện;
- Lưu: VT, TCHCKHTC.

GIÁM ĐỐC

Đình Văn Khuê