

Số: /KH-ĐTNDTT

Quảng Ngãi, ngày tháng 4 năm 2026

## KẾ HOẠCH Kiểm soát xung đột lợi ích năm 2026

Căn cứ Kế hoạch số 1237/KH-SYT ngày 20/4/2026 về kiểm soát xung đột lợi ích năm 2026 của Sở Y tế tỉnh Quảng Ngãi. Trung tâm Điều trị và Nuôi dưỡng người bệnh tâm thần Kon Tum xây dựng kế hoạch như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Đảm bảo tính thống nhất trong thực thi: Tiếp tục cụ thể hóa và triển khai đồng bộ, hiệu quả các quy định của pháp luật, chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Tỉnh ủy và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương: Nâng cao vai trò, trách nhiệm lãnh đạo và tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu đơn vị trong việc kiểm soát, ngăn ngừa xung đột lợi ích tại đơn vị.

- Đổi mới nhận thức và hành động: Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về tư duy và ý thức tự giác chấp hành pháp luật của viên chức và người lao động; xem kiểm soát xung đột lợi ích là giải pháp trọng tâm để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

#### 2. Yêu cầu

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích song song với công tác PCTN, trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi, dấu hiệu xác định có xung đột lợi ích.

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện tốt Luật PCTN và các quy định của pháp luật, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, các văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Tăng cường kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN nhằm phát hiện các hành vi, dấu hiệu về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn.

- Người được giao thực hiện nhiệm vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo người có thẩm quyền để xem xét, xử lý.

### II. NỘI DUNG

#### 1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về

## **phòng chống tham nhũng và kiểm soát xung đột lợi ích**

Triển khai nhằm nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN và kiểm soát xung đột lợi ích. Nội dung tuyên truyền, phổ biến tập trung đề cập tới Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng (Luật số 132/2025/QH15); Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ quy định chi tiết về một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và các kế hoạch của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026.

### **2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa, kiểm soát xung đột lợi ích**

- Thực hiện công khai, minh bạch trong quá trình hoạt động và thực hiện các giải pháp phòng ngừa theo các nội dung quy định tại Luật PCTN năm 2018 và các văn bản quy định khác có liên quan về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Tăng cường giám sát, kiểm soát, đánh giá, kịp thời nắm bắt các trường hợp có nguy cơ, dấu hiệu về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn; giám sát việc thực hiện nhiệm vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về kiểm soát, xử lý xung đột lợi ích theo quy định tại các Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

### **3. Trách nhiệm của người đứng đầu trong kiểm soát xung đột lợi ích**

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích; chủ động tổ chức kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý kịp thời các trường hợp có dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn tại đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý theo quy định tại Điều 23 của Luật Phòng, chống tham nhũng và các Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường quản lý Nhà nước trên các lĩnh vực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của viên chức và người lao động, xử lý nghiêm, không để xảy ra các hành vi tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm quy chế làm việc, quy chế dân chủ ở cơ sở; công khai minh bạch trong hoạt động của đơn vị theo quy định.

- Chỉ đạo thực hiện chế độ quản lý, sử dụng viên chức; tăng cường kiểm tra, kiểm soát, cải cách thủ tục hành chính; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tạo điều kiện khuyến khích cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động có ý thức tham gia phát hiện hành vi, dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích. Hướng dẫn cách thức phòng ngừa, phát hiện và xử lý xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

#### **4. Biện pháp xử lý xung đột lợi ích**

Khi phát hiện có xung đột lợi ích, nếu xét thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ không đảm bảo tính đúng đắn, khách quan và trung thực, cơ quan có thẩm quyền phải xem xét áp dụng một trong các biện pháp sau:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ: Theo dõi sát sao quá trình làm việc của người có xung đột lợi ích để đảm bảo tính minh bạch.

- Đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

- Tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác. Trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp thực hiện theo quy định tại Điều 32, 33, 34, 35 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ và Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

- Trong trường hợp xung đột lợi ích không thuộc thẩm quyền xử lý của mình thì phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định tại Điều 30 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Các khoa, phòng thuộc Trung tâm**

- Tổ chức tuyên truyền các quy định pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích và nội dung Kế hoạch này đến toàn thể viên chức và người lao động biết.

- Triển khai thực hiện đảm bảo kịp thời, nghiêm túc và hiệu quả các quy định về kiểm soát xung đột lợi ích.

**2. Giao Phòng Tổ chức - Hành chính - Kế hoạch - Tài chính theo dõi, đôn đốc, tham mưu thực hiện kế hoạch này; tổng hợp kết quả rà soát những công việc có xung đột lợi ích và báo cáo kết quả theo đúng quy định**

#### **Nơi nhận:**

- Giám đốc, các PGĐ Trung tâm;
- Các khoa, phòng thuộc Trung tâm;
- Lưu: VT, TCHCKHT.

**GIÁM ĐỐC**

**Đình Văn Khuê**

