

Số: /BC-BVTT

Kon Tum, ngày tháng 11 năm 2024

**BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM TẬP THỂ LÃNH ĐẠO  
BỆNH VIỆN TÂM THẦN  
Năm 2024**

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ; quy chế làm việc; kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị; tập thể lãnh đạo Bệnh viện Tâm thần kiểm điểm với các nội dung chủ yếu sau:

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

**1. Việc chấp hành thực hiện nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc.**

- Tập thể Lãnh đạo Bệnh viện bảo đảm hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và thực hiện nghiêm túc nguyên tắc, chế độ, lề lối làm việc theo Quy chế làm việc của Bệnh viện Tâm thần<sup>1</sup>, có bảng phân công nhiệm, quyền hạn của Giám đốc, Phó Giám đốc.

- Tập thể lãnh đạo Bệnh viện đã thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các nhiệm vụ, quyền hạn được phân công trong Quy chế. Tất cả các nội dung thuộc chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của tập thể lãnh đạo Bệnh viện đều được bàn bạc tập thể và quyết định theo đa số; khi cần thiết thì biểu quyết bằng giơ tay hoặc bỏ phiếu kín. Các chủ trương và công tác liên quan đến công tác cán bộ: điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại; kiện toàn, phân công nhiệm vụ ban Giám đốc; công tác đánh giá, xếp loại, thi đua khen thưởng; công tác nâng lương, thăng hạng chức danh nghề nghiệp... đều được đưa ra thảo luận trong tập thể lãnh đạo và quyết định theo đa số, khi thực hiện các chủ trương, nghị quyết, tuân thủ nguyên tắc thiểu số phục tùng đa số, cấp dưới phục tùng cấp trên, từng cá nhân theo nhiệm vụ được phân công chịu trách nhiệm trước tập thể lãnh đạo Bệnh viện.

- Tạo sự đoàn kết nội bộ, thống nhất ý chí lãnh đạo của tập thể; nâng cao vai trò của từng cá nhân trong tập thể lãnh đạo và chịu trách nhiệm trước cấp trên về những nhiệm vụ được phân công nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

<sup>1</sup> Quyết định số 70/QĐ-BVTT ngày 22/8/2023 của Bệnh viện Tâm thần về việc ban hành Quy chế làm việc.

- Tập thể lãnh đạo Bệnh viện đã bám sát các quy định của Trung ương, Tỉnh uỷ, Quy chế làm việc của Sở Y tế, Quy chế làm việc của Bệnh viện và chức năng, nhiệm vụ của Bệnh viện được giao để lãnh đạo, chỉ đạo các mặt công tác bảo đảm dân chủ, rõ ràng, minh bạch và hiệu quả trong mọi hoạt động; thường xuyên cải cách hành chính, đơn giản hoá thủ tục hành chính.

*\* Tự đánh giá về cấp độ thực hiện: Xuất sắc*

**2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong nghị quyết đại hội, kế hoạch, chương trình công tác năm được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt.**

+ *Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.*

- Đơn vị đã xây dựng và thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nhiệm vụ công tác chuyên môn của đơn vị theo đúng đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước.

- Đơn vị đã cụ thể hóa các chương trình công tác, kế hoạch của cấp trên; xây dựng, tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm theo đúng tiến độ có chất lượng, đảm bảo đơn vị thực hiện tốt chức năng về điều trị, chăm sóc sức khỏe bệnh nhân tâm thần trên địa bàn.

+ *Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra theo chương trình, kế hoạch công tác cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt; kết quả xây dựng tổ chức, cơ quan, đơn vị (lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể).*

- Công tác tham mưu, quản lý điều hành: đã tham mưu cho Sở Y tế ban hành các văn bản chỉ đạo về công tác khám chữa bệnh cho bệnh nhân tâm thần trên địa bàn; Phối hợp với các ban ngành liên quan trong công tác khám chữa bệnh và chứng nhận tình trạng sức khỏe tâm thần cho các đối tượng theo quy định; Ban hành các kế hoạch, chương trình hành động triển khai thực hiện các Chương trình, kế hoạch của Sở Y tế và triển khai những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch chăm sóc điều trị bệnh nhân tâm thần; Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính tại đơn vị một cách toàn diện, sát thực, nâng cao chỉ số hài lòng của bệnh nhân và người nhà bệnh nhân trong việc khám chữa bệnh tại đơn vị.

- Công tác khám chữa bệnh: Chất lượng khám chữa bệnh ngày càng được cải thiện, các biện pháp nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh được triển khai như: Xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng bệnh viện; rà soát ban hành, chuẩn hóa các quy trình kỹ thuật chuyên môn, phác đồ điều trị; triển khai đầy đủ các nội dung “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”; thực hiện tốt công tác chuyên môn khám bệnh, chữa

bệnh; xây dựng cơ sở y tế xanh, sạch, đẹp...; Trong 10 tháng đầu năm 2024, tổng số lượt bệnh nhân đến khám: 2.491 bệnh nhân; Bệnh nhân nhập viện: 166 bệnh nhân; Tổng số ngày điều trị nội trú: 912 ngày; Ngày điều trị bình quân 1 bệnh nhân: 5,49 ngày; Công suất sử dụng giường bệnh: 16,0% (19 giường bệnh thực kê/50 giường bệnh kế hoạch). Tổng số lượt điều trị ngoại trú: 2.315 lượt; Bệnh nhân tâm thần quản lý tại cộng đồng: Tổng số bệnh nhân tâm thần được quản lý điều trị 1.012 bệnh nhân (tâm thần phân liệt: 273 bệnh nhân; Động kinh: 726 bệnh nhân; Trầm cảm: 13 bệnh nhân); Số bệnh nhân phát hiện mới trong 9 tháng năm 2024: 29 bệnh nhân (tâm thần phân liệt: 07 bệnh nhân; Động kinh: 21 bệnh nhân; Trầm cảm: 01 bệnh nhân).

- Công tác tổ chức tuyên truyền, tập huấn: Đã tổ chức các lớp tập huấn về bảo vệ sức khỏe tâm thần cộng đồng; tuyên truyền giáo dục sức khỏe tâm thần cho mọi người hiểu biết đúng về bệnh tâm thần, biết cách chăm sóc, nuôi dưỡng.

- Công tác dược, trang thiết bị: Đảm bảo cung ứng thuốc đầy đủ đáp ứng nhu cầu bệnh nhân trên địa bàn; Đơn vị đã xây dựng danh mục thuốc thiết yếu theo quy định của Bộ Y tế. Công tác bảo quản thuốc được chú trọng, không để nấm mốc, mối mọt làm ảnh hưởng đến chất lượng thuốc.

- Công tác ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số: Bệnh viện xác định việc ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số là nhiệm vụ trọng tâm. Trong năm 2024, đơn vị đã triển khai và đưa vào sử dụng có hiệu quả các phần mềm như: Hệ thống phần mềm quản lý tổng thể bệnh viện (HIS); Hệ thống phần mềm quản lý hóa đơn điện tử và thanh toán BHYT, Hệ thống Quản lý văn bản và điều hành VNPT-iOffice, Hệ thống phần mềm quản lý cán bộ viên chức... Công tác chuyển đổi số được triển khai như: Dữ liệu khám chữa bệnh BHYT được gửi ngay lên cổng tiếp nhận dữ liệu hệ thống thông tin giám định BHYT, Cổng tiếp nhận thông tin của Bộ Y tế ngay khi bệnh nhân kết thúc đợt điều trị đúng quy định tại điều 8, Thông tư số 48/2017/TT-BYT ngày 28/7/2017 của Bộ Y tế quy định trích chuyển dữ liệu điện tử trong quản lý và thanh toán chi phí khám, chữa bệnh BHYT. Triển khai việc thanh toán điện tử không dung tiền mặt.

+ *Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng các tập thể, cá nhân có liên quan trực tiếp.*

Trên cơ sở hướng dẫn của Sở Y tế về việc đánh giá xếp loại viên chức và người lao động, đơn vị đã xây dựng văn bản hướng dẫn và tổ chức họp đánh giá,

xếp loại đối với tập thể, viên chức và người lao động<sup>2</sup>. Qua đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức:

- Đối với tập thể: 05/05 khoa, phòng thuộc bệnh viện xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Đối với viên chức: viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 03 đạt tỷ lệ 6,82%; viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ: 41 đạt tỷ lệ 93,18%. (Trong đó: Bệnh viện trình Sở Y tế xem xét xếp loại chất lượng đối với 02 đồng chí Giám đốc và Phó Giám đốc Bệnh viện: Hoàn thành tốt nhiệm vụ)

*\* Tự đánh giá về cấp độ thực hiện: Tốt*

**3. Công tác phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng trong cơ quan, đơn vị thực hiện xây dựng đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.**

*+ Phối hợp với cấp ủy trong đơn vị thực hiện xây dựng đơn vị:*

Tập thể lãnh đạo đơn vị đã phối hợp chặt chẽ, thường xuyên với cấp ủy trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị, an ninh quốc phòng, công tác tổ chức cán bộ... Đã ban hành quy chế phối hợp, quy chế làm việc của đơn vị.

*+ Năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý:*

Tập thể Lãnh đạo Bệnh viện và cá nhân từng đồng chí lãnh đạo Bệnh viện luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo và tích cực tham gia ý kiến, xây dựng, tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch công tác của Bệnh viện; lãnh đạo các khoa, phòng phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao; luôn phát huy năng lực, kinh nghiệm công tác, tích cực xây dựng đơn vị ngày càng vững mạnh.

*+ Trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình của tập thể lãnh đạo, quản lý:*

Tập thể lãnh đạo Bệnh viện luôn nêu cao tinh thần tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, viên chức; chú trọng công tác giáo dục đạo đức cách

---

<sup>2</sup> Công văn số 640/BVTT-TCHCKHTC ngày 28/10/2024 của Bệnh viện Tâm thần về việc triển khai đánh giá, xếp loại viên chức và người lao động năm 2024; Kế hoạch số 647/KH-BVTT ngày 31/10/2024 của Bệnh viện Tâm thần về tổ chức đánh giá, xếp loại đối với tập thể, viên chức và người lao động năm 2024.

mạng cho viên chức, người lao động; thực hiện nghiêm các quy định của viên chức về trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu đơn vị; tập thể lãnh đạo Bệnh viện luôn phát huy trách nhiệm đối với từng lĩnh vực công tác được phân công, đảm nhiệm.

+ *Công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.*

Thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục nghiên cứu, quán triệt và thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Chỉ thị 05-CT/TW; gắn việc nghiên cứu, học tập nghị quyết với việc uốn nắn những nhận thức lệch lạc, nâng cao nhận thức về chủ trương, đường lối của Đảng cho viên chức và người lao động đấu tranh có hiệu quả với các quan điểm sai trái của các thế lực thù địch góp phần ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.

Lãnh đạo rà soát việc phân công nhiệm vụ trong Ban Giám đốc để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; thực hiện tốt quy chế làm việc, các quy định của Nhà nước, của cơ quan, đơn vị nhằm tăng cường kỷ cương, kỷ luật, nâng cao trách nhiệm của viên chức và người lao động.

Thực hiện việc đưa nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào sinh hoạt định kỳ của đơn vị; việc xây dựng, biểu dương và nhân rộng các mô hình hay, gương điển hình, tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc tổ chức đối thoại, giải quyết các vấn đề về viên chức và người lao động quan tâm; việc đề cao tinh thần tự giác, nêu gương, trung thực, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ lãnh đạo chủ chốt; việc rà soát, xây dựng và thực hiện các quy định, quy chế công tác, quy định về đạo đức công vụ trong cơ quan, đơn vị.

+ *Công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.*

- Công tác kiểm tra, giám sát: Chi bộ Bệnh viện Tâm thần đã tổ chức giám sát thường xuyên việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; việc thực hiện nhiệm vụ được giao; phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15-5-2016 của Bộ Chính trị về “đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; giám sát cán bộ, đảng viên,

nhất là giám sát việc thực hiện quy định những điều đảng viên không được làm và Kết luận số 1883-KL/TU, ngày 10-6-2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy<sup>3</sup>.

- Thi hành kỷ luật: Trong năm 2024, đơn vị không có viên chức, người lao động vi phạm kỷ luật.

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân: Trong năm 2024, đơn vị không có tiếp nhận các đơn thư, khiếu nại của tổ chức cá nhân.

*\* Tự đánh giá về cấp độ thực hiện: Tốt*

#### **4. Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị.**

Phát huy vai trò tiên phong gương mẫu, tinh thần dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm của tập thể lãnh đạo quản lý. Xác định rõ mối quan hệ trong giải quyết công việc giữa người đứng đầu với tập thể đơn vị. Thực hiện tốt việc đấu tranh tự phê bình và phê bình, kiên quyết phê phán các hiện tượng mất dân chủ, dân chủ hình thức.

Duy trì tốt chế độ lãnh đạo, thường xuyên kiểm tra, giám sát để kịp thời ngăn chặn, khắc phục các khuyết điểm, sai phạm nhất là biểu hiện vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, suy thoái về đạo đức, mất đoàn kết.

*\* Tự đánh giá về cấp độ thực hiện: Xuất sắc*

## **II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

### **1. Hạn chế khuyết điểm**

Bên cạnh những kết quả và thành tích đã đạt được vẫn còn một số tồn tại và yếu kém đó là:

- Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho viên chức, người lao động còn hạn chế. *(còn để xảy ra tình trạng đơn thư nặc danh)*

- Công suất sử dụng giường bệnh còn thấp.

### **2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm**

- Công tác giáo dục tư tưởng chính trị cho viên chức và người lao động có lúc chưa kịp thời, nội dung chưa sâu sắc.

- Đối tượng điều trị tại bệnh viện chủ yếu là người dân tộc thiểu số, điều kiện kinh tế khó khăn, sống ở vùng sâu vùng xa trong khi dịch vụ phục vụ người bệnh của bệnh viện còn hạn chế như bệnh viện chưa có căn tin, tiền ăn và tiền đi lại cho người bệnh không được hỗ trợ; ngoài ra, bệnh viện đang trong giai đoạn

---

<sup>3</sup> về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh

đầu hoạt động hiện còn thiếu các dịch vụ cận lâm sàng, điều trị các bệnh lý kèm theo còn hạn chế chưa tạo niềm tin cho người bệnh, người nhà người bệnh.

**III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước:** Không có

**IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có):** Tính đến thời điểm ngày 06/11/2024 tập thể và các cá nhân các đồng chí trong tập thể lãnh đạo Bệnh viện chưa nhận được gợi ý kiểm điểm của cấp có thẩm quyền.

## **V. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân**

### **1. Tập thể**

Tập thể Lãnh đạo Bệnh viện chịu trách nhiệm về toàn bộ các khuyết điểm nêu trên.

### **2. Cá nhân**

- Đồng chí Đinh Văn Khuê - Giám đốc Bệnh viện Tâm thần trong vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành đơn vị chịu trách nhiệm chung về các hạn chế, khuyết điểm nêu trên của tập thể và các khuyết điểm liên quan đến lĩnh vực trực tiếp phụ trách.

- Đồng chí Bùi Trọng Trí - Phó Giám đốc Bệnh viện Tâm thần chịu trách nhiệm về hạn chế, khuyết điểm liên quan đến việc chỉ đạo, điều hành theo nhiệm vụ được phân công.

## **VI. Phương hướng, biện pháp, khắc phục hạn chế, khuyết điểm**

- Tiếp tục phát huy những ưu điểm đạt được, tập thể lãnh đạo nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc lãnh đạo, chỉ đạo viên chức, người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, an ninh quốc phòng; thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, công tác xây dựng đơn vị. Giữ gìn sự đoàn kết trong toàn đơn vị; các viên chức, người lao động chấp hành tốt nội quy, quy chế, có kỷ luật, kỷ cương; gương mẫu trong công việc, chịu khó học hỏi, năng động trong công tác để thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục nghiên cứu đổi mới, đa dạng hình thức phổ biến, tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, văn bản quy phạm pháp luật nhằm giúp viên chức, người lao động hiểu và nắm kỹ các nội dung của nghị quyết, văn bản để thực hiện tốt việc qui hoạch hàng năm. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho nhân viên tại đơn vị. Triển khai có hiệu quả các chương trình, kế hoạch công tác của cấp trên về xây dựng thực hiện triển các dịch vụ kỹ thuật mới để phục công tác chăm sóc sức khỏe bệnh nhân tâm thần trên địa bàn.

- Đảm bảo đủ về số lượng, an toàn về chất lượng thuốc để phục vụ cho phòng bệnh và chữa bệnh; triển khai các hoạt động sử dụng thuốc an toàn, hợp lý và hiệu quả.

- Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin nhằm phát triển và bảo đảm an toàn thông tin mạng, đặt trọng tâm vào Chuyển đổi số trong toàn đơn vị góp phần xây dựng bệnh viện chất lượng; hỗ trợ người dân dễ dàng tiếp cận thông tin y tế để sử dụng các dịch vụ y tế có hiệu quả cao và được bảo vệ, chăm sóc, nâng cao sức khỏe.

**VII. Đề nghị xếp loại mức chất lượng:** Hoàn thành tốt nhiệm vụ

**T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ  
GIÁM ĐỐC**

**Đình Văn Khuê**